

LA PROCURADURÍA GENERAL DE
ILLINOIS



2023

Informe del Día del Trabajo



Informe del Día del Trabajo de 2023
La Oficina del Procurador General de Illinois



El procurador general Raoul, junto con el presidente de la Federación Laboral de Chicago, Bob Reiter, el secretario ejecutivo y tesorero del Consejo Regional de Carpinteros de Mid-America, Gary Perinar, y el personal del Buró de Derechos Laborales y la División de Interés Público, anuncian una demanda por clasificación incorrecta contra Drive Construction Inc. el 2 de septiembre de 2022, en una conferencia de prensa en Chicago. Puede encontrar más información sobre la investigación y la demanda en la página 7.

TABLA DE CONTENIDO

Introducción al Buró	4
Salarios	4
Clasificación incorrecta de trabajadores	7
Acuerdos de no competencia, acuerdos para no contratar empleados de la competencia y libertad para trabajar	9
Discriminación laboral	10
Seguridad en el lugar de trabajo	12
Derechos de los trabajadores	13
Legislación	14
Difusión	16
Recursos	18
Notas	22



UN MENSAJE

DEL PROCURADOR GENERAL RAOUL



Septiembre de 2023

En el Día del Trabajo, nos reunimos para honrar a los trabajadores de Illinois y de todo el país por sus continuos esfuerzos y su papel integral en la construcción y el apoyo a nuestras comunidades. Como un orgulloso partidario de los derechos de los trabajadores, es un honor y un placer presentar nuestro segundo Informe del Día del Trabajo, que detalla los logros y el trabajo continuo que mi oficina ha logrado y realizado este año para hacer cumplir las leyes laborales para proteger a los trabajadores en Illinois.

Durante el año pasado, mi oficina ha dado grandes pasos para defender a los trabajadores. Hemos ampliado el tamaño del Buró de Derechos Laborales, lo que el ha ayudado a investigar violaciones de las leyes laborales, a cobrar los salarios y multas adeudados, y a presentar demandas para proteger a los trabajadores de Illinois. El Buró de Derechos Laborales, así como los abogados y el personal de toda la oficina, han contribuido a los esfuerzos de nuestra oficina para garantizar que los trabajadores reciban sus salarios y puedan trabajar en un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso. Durante el año pasado, mi oficina ha sido un líder nacional en elevar y salvaguardar los derechos de los trabajadores.

El progreso continuo que ha logrado mi oficina en la lucha contra las prácticas laborales sin escrúpulos solo es posible gracias a los esfuerzos persistentes de los trabajadores, defensores, sindicatos, organizaciones y empresas que han brindado información y alentado a las personas afectadas a hablar. Estas asociaciones son claves para nuestros esfuerzos y ayudan a garantizar que se cumplan las leyes laborales y de empleo de Illinois. Animo a cualquier persona que tenga preguntas o inquietudes sobre su lugar de trabajo a que se comunique con el Buró de Derechos Laborales. Nuestros abogados y personal bilingües se complacen en brindar apoyo, recursos y alcance educativo para ayudar a garantizar que los trabajadores reconozcan sus derechos y sepan a donde pueden acudir si necesitan ayuda con una posible violación de las leyes laborales de Illinois. Juntos, podemos continuar apoyando y mejorando las vidas de los trabajadores en todo Illinois.

¡Feliz Día del Trabajo!

Kwame Raoul
Procurador general

INTRODUCCIÓN AL BURÓ

El Buró de Derechos Laborales protege y promueve los derechos laborales de todos los trabajadores de Illinois. El buró ha existido dentro de la oficina durante varios años, pero fue codificada como ley en 2020 bajo la Ley Pública 101-0527, que enmendó la Acta del Procurador General de Illinois para crear la Unidad de Protección del Trabajador dentro de la Procuraduría General. Esta legislación también otorgó al buró autoridad mejorada para hacer cumplir las leyes laborales en Illinois. El Buró de Derechos Laborales trabaja con otros burós dentro de la Procuraduría General, agencias locales, estatales y federales, como el Departamento de Trabajo de Illinois y el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, así como organizaciones laborales y comunitarias para proteger a los trabajadores de Illinois

Además del Buró de Derechos Laborales, los abogados y personal de otras divisiones y burós de la Procuraduría General de Illinois desempeñan funciones importantes para ayudar a los trabajadores. Los abogados de la División de Apelaciones Civiles, que representa al estado en los tribunales de apelación de nivel federal y estatal, colaboran en las acciones multiestatales coordinadas con los procuradores generales de todo el país. La División de Representación Gubernamental proporciona representación legal al estado y a todos los funcionarios, consejos, comisiones, agencias y empleados del estado en litigios civiles que involucran su capacidad oficial, manejando miles de casos remitidos cada año. Dentro de la División de Representación Gubernamental, los abogados del Buró de Derecho General representan al Departamento de Trabajo de Illinois en los tribunales federales de distrito y de circuito en todo Illinois. Además, el Buró de Derechos Civiles de la Procuraduría General también trabaja en conjunto con el Buró de Derechos Laborales para abordar los casos que implican discriminación laboral. La División de Cumplimiento Ambiental de la Procuraduría y el Buró de Delitos Ambientales hacen cumplir las leyes ambientales del estado, incluyendo varias leyes que protegen a los trabajadores.



El procurador general Raoul habla en una conferencia de prensa organizada por el gobernador JB Pritzker, junto con la vicegobernadora Juliana Stratton y miembros de la Asamblea General. El Buró de Derechos Laborales del procurador general Raoul trabaja con otros funcionarios ejecutivos y la Asamblea General para elaborar leyes y políticas para proteger a los trabajadores de Illinois y tomar medidas contra los empleadores que violan las leyes de protección de los trabajadores.

SALARIOS

Trabajando con el Departamento de Trabajo de Illinois, el Buró de Derechos Laborales del procurador general Raoul investiga y presenta demandas por violaciones sistemáticas y generalizadas de las leyes salariales en Illinois, incluyendo la Ley de Salario Mínimo de Illinois, la Ley de Clasificación de Empleados, la Ley de Salario Prevalente y la Ley de Pago y Cobro de Salarios de Illinois.

Al devolver los salarios adeudados y no pagados a los trabajadores afectados, el Buró de Derechos Laborales garantiza que los trabajadores de Illinois sean remunerados de manera apropiada por su

trabajo. Este trabajo también apoya los esfuerzos de las empresas respetuosas de la ley, asegurando que los empleadores que siguen las leyes laborales de Illinois no estén en desventaja competitiva frente a los empleadores que brindan servicios de menor costo porque violan las leyes salariales de Illinois y lastiman a los trabajadores. A través de este trabajo, el buró garantiza que los empleadores realicen las contribuciones federales y estatales requeridas sobre el trabajo remunerado, contribuciones que son vitales para brindar servicios gubernamentales en todos los niveles.

TRABAJO DESTACADO

Responsabilizar a los empleadores por la

deducción ilegal de salarios: En julio de 2023, el procurador general Raoul anunció un acuerdo resolviendo una investigación realizada por la Procuraduría General y el Departamento de Trabajo de Illinois sobre la práctica de una empresa de personal médico de deducir tarifas de los salarios de sus empleados cuando los trabajadores faltaban a sus turnos. Según el acuerdo, GrapeTree Medical Staffing acordó pagar más de \$950,000 en salarios atrasados e intereses a aproximadamente 3,000 empleados actuales y anteriores en Illinois. El Buró de Derechos Laborales, en conjunto con el Departamento de Trabajo de Illinois, descubrió que GrapeTree cobraba a los empleados una tarifa en forma de deducción de nomina si no se presentaban a un turno dentro de las 72 horas. Las tarifas deducidas oscilaron entre \$50 y \$200. Según el acuerdo, GrapeTree acordó poner fin a la práctica en Illinois.

Recuperación de horas extra no pagadas para los

trabajadores: En agosto de 2022, el Buró de Derechos Laborales anunció un decreto de consentimiento con subcontratistas de construcción que construyen una nueva línea de producción para Rivian Automotive Inc., ampliando un acuerdo alcanzado en 2021. Una investigación conjunta realizada por la Procuraduría General y el Departamento de Trabajo de Illinois reveló que una cadena de subcontratistas contratados para construir la nueva línea de producción de Rivian en Normal no pagó los salarios de horas extra a los trabajadores mexicanos en el sitio. El decreto de consentimiento que Raoul presentó en 2022 requiere que Guangzhou MINO Equipment Co., con sede en China, y BIW Automotive Solution Inc., con sede en Florida, paguen los salarios de horas extra adeudados y sanciones civiles por un total de \$315,000 a

“Cualquier empresa que haga negocios en nuestro estado debe cumplir con las leyes que exigen que los trabajadores sean compensados por las horas que trabajan sin deducciones salariales no autorizadas. Estoy comprometido a hacer cumplir las leyes que protegen a los trabajadores de Illinois y apoyan a las empresas respetuosas de la ley.

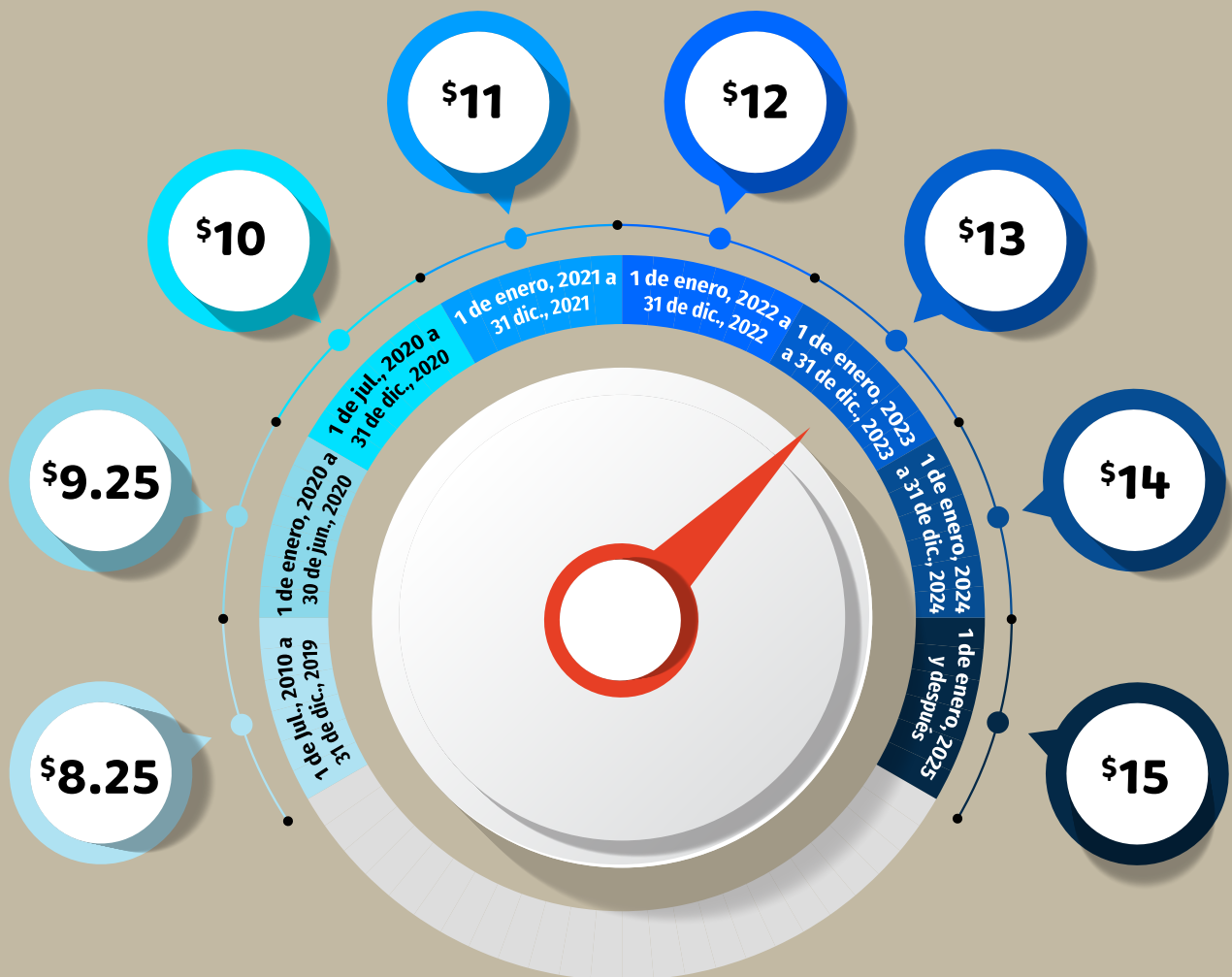
El procurador general Kwame Raoul
Anunciando el acuerdo con GrapeTree
Medical Staffing

59 trabajadores a quienes se les negaron los salarios de horas extra que ganaron. La investigación se basó en un aviso del IBEW Local 197 relacionado con presuntas violaciones en el lugar de trabajo por parte de subcontratistas de Rivian. Dos demandados adicionales, SDS Industrialservicio S.A. de C.V. (SDS), con sede en México, y su presidente, se han negado a cooperar con la investigación o participar en conversaciones para llegar a un acuerdo. Como resultado, la Procuraduría General presentó una demanda para garantizar que esos dos acusados también paguen las multas adeudadas según la ley de Illinois. El litigio está pendiente.

Recaudación sobre presuntos infractores de la ley laboral: En nombre del Departamento de Trabajo de Illinois (IDOL), entre julio de 2022 y junio de 2023, el Buró de Derecho General recuperó más de \$512,000 en salarios no pagados y multas conforme a las referencias de IDOL.

Salario Mínimo en Illinois aumentará anualmente hasta 2025

En febrero de 2019, el gobernador JB Pritzker firmó el proyecto de ley 1 del Senado, el cual enmendó la Ley de Salario Mínimo de Illinois para aumentar el salario mínimo de \$8.25 a \$15 antes del 1 de enero de 2025. El Buró de Derechos Laborales, junto con el Departamento de Trabajo de Illinois, investiga las violaciones de la Ley de Salario Mínimo y, cuando corresponde, presentan acciones contra los empleadores que violan la ley pagando a sus empleados menos del salario mínimo estatal.



CLASIFICACIÓN INCORRECTA DE TRABAJADORES

La clasificación incorrecta de trabajadores ocurre cuando los lugares de trabajo tratan a los trabajadores como contratistas independientes cuando la naturaleza de su trabajo y la relación con su empleador indican que el trabajador debe ser un empleado. Cuando los empleadores no clasifican correctamente a sus trabajadores, los trabajadores pierden el acceso a las protecciones laborales vitales, incluyendo las protecciones en virtud de las leyes salariales y antidiscriminatorias, y no pueden acceder a los beneficios laborales, incluyendo el seguro de desempleo y la compensación de trabajadores por accidentes del trabajo. También les obligan a pagar la contribución del empleador a programas federales como Medicare y el Seguro Social.

El Buró de Derechos Laborales de la Procuraduría General utiliza la Ley de Clasificación de Empleados y otras leyes estatales para proteger a los trabajadores de la construcción, la fabricación y otras industrias contra la clasificación incorrecta. La Procuraduría General también ha trabajado con la Asamblea General de Illinois, el Departamento de Trabajo de Illinois y los procuradores generales de todo el país para abogar por reglas de clasificación de trabajadores más estrictas y claras tanto a nivel estatal como federal.

TRABAJO DESTACADO

Perseguir a los empleadores que eluden las obligaciones a los trabajadores y el

estado: En septiembre de 2022, el Buró de Derechos Laborales de la Procuraduría General presentó una demanda contra Drive Construction, Inc. y una compleja red de entidades por una conspiración de años para pagar millones de dólares en salarios en efectivo para eludir las leyes destinadas a proteger a los trabajadores de Illinois y garantizar salarios justos. El caso alegó que Drive clasificó incorrectamente a los trabajadores para evitar pagar las contribuciones del seguro de desempleo al Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois y mal pagaron a los empleados en violación de la Ley de Salario Mínimo, la Ley de Salario Prevalente y la Ley de Clasificación de Empleados. El Buró de Derechos Laborales comenzó a investigar Drive Construction según la información proporcionada por el Consejo Regional de Carpinteros de Mid-America. En junio de 2023, el buró obtuvo una importante victoria en el caso al derrotar las mociones de desestimación presentadas por varios acusados que desafiaban la autoridad de la Procuraduría General para hacer cumplir la Ley de Clasificación de Empleados. El litigio en este asunto aún está pendiente.



Antes de una conferencia de prensa anunciando la demanda contra Drive Construction Inc., el procurador general Raoul saluda al presidente de la Federación Laboral de Chicago, Bob Reiter, y al secretario ejecutivo y tesorero del Consejo Regional de Carpinteros de Mid-America, Gary Perinar. Los grupos laborales, como la Federación Laboral de Chicago y el Consejo Regional de Carpinteros de Mid-America, ayudan a la Procuraduría General a identificar casos sospechosos de violaciones de las leyes laborales estatales.

Devolución de salarios de horas extra perdidos a trabajadores mal

clasificados: En mayo de 2023, el Buró de Derechos Laborales resolvió una investigación sobre una práctica general de Global Trade Hub, Inc. y Eve Group Series LLC de clasificar incorrectamente a sus empleados como contratistas independientes. La investigación se resolvió mediante un decreto de consentimiento que exigía a las empresas que reclasificaran a sus trabajadores como empleados y se sometieran a un seguimiento, incluyendo requisitos de mantenimiento de registros y presentación de informes destinados a prevenir futuras violaciones de la ley. Además, se exigió a las empresas que pagaran \$142,200 para resolver reclamos de que no pagaron adecuadamente los salarios de horas extra a sus empleados. Según el decreto de consentimiento, 160 trabajadores actuales o anteriores recibirán sus salarios de horas extra no pagados.

Defensa de las reglas federales que previenen la clasificación incorrecta:

La Procuraduría General se unió a una coalición de estados en febrero de 2022 para presentar un escrito en el caso de The Atlanta Opera, Inc., alentando a la Junta Nacional de Relaciones Laborales a restablecer un estándar más protector para los trabajadores para determinar si un trabajador es un empleado o un contratista independiente. En junio de 2023, la NLRB falló a favor de los trabajadores y determinó que eran empleados, no contratistas independientes. La decisión, que citó el escrito presentado por la coalición, también anuló el estándar de 2019 menos protector para los trabajadores, que permitía a los empleadores clasificar a los trabajadores como contratistas independientes si podían demostrar que los trabajadores tenían la oportunidad de operar y beneficiarse de su negocio. La NLRB pasó a restablecer el estándar de mayor protección para los trabajadores, que requiere la consideración de múltiples factores para determinar si un trabajador es un empleado o un contratista independiente.

Garantizar que la ley de Illinois proteja a los trabajadores en Illinois: Los abogados de la oficina del Procurador General y el Buró de Derechos Laborales trabajaron juntos para presentar un escrito de amicus curiae ante la Corte de Apelaciones del Séptimo Circuito de los Estados Unidos en un caso llamado Johnson v. Diakon Logistics. En este caso, los conductores de reparto que trabajaban en los almacenes ubicados en Romeoville y Granite City habían presentado una demanda contra su empleador, alegando que el empleador había violado la Ley de Pago y Cobro de Salarios de Illinois. El empleador cuestionó los reclamos de los conductores, argumentando en parte que la Ley no debería aplicarse porque los contratos de trabajo seleccionaron la ley de Virginia para regir el contrato. El Tribunal de Distrito se puso del lado de los empleadores. En su escrito de apoyo a la apelación de los conductores, la Procuraduría General argumentó en contra del uso de disposiciones contractuales que permitirían que los empleadores con operación comercial en Illinois eludan las importantes protecciones codificadas en la Ley de Cobro y Pago de Salarios de Illinois. En agosto de 2022, el Séptimo Circuito revocó la decisión del Tribunal del Distrito y dictaminó que las disposiciones contractuales en las que se basó Diakon no se aplicaban a las reclamaciones presentadas en virtud de la IWPCA. Este fallo impide que las empresas que hacen negocios en Illinois usen cláusulas contractuales para eludir las protecciones de los trabajadores en leyes estatales como la IWPCA.

ACUERDOS DE NO COMPETENCIA, ACUERDOS PARA NO CONTRATAR EMPLEADOS DE LA COMPETENCIA Y LIBERTAD PARA TRABAJAR

El Buró de Derechos Laborales protege la capacidad de los trabajadores para buscar mejores oportunidades de empleo a través de su trabajo en acuerdos de no competencia y acuerdos de “no contratación de trabajadores de competencia”. Los acuerdos de no competencia restringen la libertad de los trabajadores para trabajar para un empleador competidor. Mientras los acuerdos de no competencia pueden ser legales en las

circunstancias adecuadas, los empleadores sin escrúpulos los utilizan para evitar ilegalmente que los trabajadores con salarios bajos y medios busquen otro empleo. En consecuencia, los trabajadores no pueden buscar un empleo alternativo que pueda ofrecer mejores condiciones de trabajo y salarios más altos.

Del mismo modo, los acuerdos de “no contratación de trabajadores de competencia” celebrados por dos o más competidores que restringen su capacidad de contratar a los trabajadores de los demás, impidiendo así la capacidad de los trabajadores de buscar mejores oportunidades de empleo, también son ilegales. Estos acuerdos a veces son utilizados en la industria de personal temporal por empresas que desean suprimir los salarios de los trabajadores y evitar la competencia. Para los trabajadores de salarios bajos, los acuerdos de “no contratación de trabajadores de competencia” pueden limitar la capacidad de un trabajador para mejorar sus circunstancias laborales al conseguir otro trabajo.

TRABAJO DESTACADO

Detener los acuerdos de “no contratación de trabajadores de competencia” en los acuerdos de franquicia: Siguiendo los esfuerzos anteriores para detener los acuerdos de no competencia en la industria de la comida rápida, la Procuraduría General lideró una coalición bipartidista de 21 procuradores generales para presentar un escrito de amicus curiae ante la Corte de Apelaciones del Séptimo Circuito de los Estados Unidos oponiéndose a las disposiciones de “no contratación de trabajadores de competencia” utilizadas por McDonald’s en sus acuerdos de franquicia. Los trabajadores en este caso sostienen que, hasta 2017, McDonald’s requería que todos los franquiciados de McDonald’s firmaran acuerdos que contenían una disposición que les prohibía contratar trabajadores que trabajaran para cualquier restaurante de McDonald’s actualmente o en los seis meses anteriores. En el escrito, Raoul y la coalición argumentaron que dichos acuerdos violan las leyes antimonopolio federales e interfieren con la capacidad de los trabajadores para buscar mejores oportunidades de empleo, salarios y beneficios. El litigio sigue pendiente.

Abogando por poner fin a los acuerdos de no competencia en todo el país: En abril de 2023, el procurador general Raoul se unió a una coalición de 18 procuradores generales para enviar comentarios en apoyo de la regla propuesta por la Comisión Federal de Comercio que eliminaría las cláusulas de no competencia en los contratos de trabajo en la mayoría de las circunstancias. Si se implementa, la regla de la FTC prohibiría a los empleadores impedir que los trabajadores trabajen o inicien un negocio competidor dentro de un cierto periodo después de dejar un trabajo. En su comentario presentado, Raoul y la coalición argumentaron que la regla de la FTC beneficiaría significativamente a los trabajadores, especialmente a los trabajadores de salarios bajos y medios, a las empresas y a la economía en general; promover la equidad racial y de género; y mejorar las condiciones de trabajo en la industria del cuidado de la salud. La FTC está revisando todos los comentarios presentados antes de emitir su regla final en 2024.

DISCRIMINACIÓN LABORAL

Los trabajadores en Illinois tienen derecho a trabajar sin la preocupación de sufrir discriminación. El Buró de Derechos Laborales del procurador general trabaja con el Buró de Derechos Civiles, el Departamento de Trabajo de Illinois y el Departamento de Derechos Humanos de Illinois para investigar y litigar casos en los que los trabajadores son discriminados por su sexo, raza, etnia, identidad de género o cualquier otra clase protegida por la Ley de Derechos Humanos de Illinois.

Los empleados que enfrentan discriminación laboral tienden a ser menos propensos a ser contratados y, cuando lo son, a menudo se les paga menos y enfrentan sanciones más severas que sus contrapartes. A largo plazo, es menos probable que sean ascendidos y, en última instancia, ganen mucho menos dinero durante su vida en comparación con sus contrapartes. El Buró de Derechos Laborales se dedica a detener la discriminación en el lugar de trabajo

y garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades en su lugar de trabajo.

TRABAJO DESTACADO

Mujeres embarazadas en el lugar de trabajo: En diciembre de 2021, la Procuraduría General se unió a una coalición de procuradores generales para pedirle al Senado de los Estados Unidos que aprobara la Ley de Equidad para las Trabajadoras Embarazadas. El Congreso aprobó la legislación y el presidente Joe Biden la convirtió en ley en diciembre de 2022. La ley entró en vigencia en junio de 2023. La ley amplía la Ley de Discriminación por Embarazo y la Ley de Estadounidenses con Discapacidades para permitir que las personas embarazadas soliciten adaptaciones razonables en el trabajo sin temor a represalias.

El procurador general Raoul habla sobre los esfuerzos de su oficina para combatir los delitos de odio y el extremismo durante una reunión de la Junta de la Región del Medio Oeste de la Liga Anti-Difamación el 6 de febrero de 2023.

El procurador general Raoul habla con la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Chicagoland sobre los asuntos dentro de la Procuraduría General que afectan a la comunidad empresarial de Chicago durante su reunión trimestral el 12 de octubre de 2022.



Defensa de los trabajadores en los deportes profesionales: En diciembre de 2022, el procurador general Raoul y la procuradora general de Nueva York, Letitia James, instaron a la Liga Nacional de Fútbol Femenino y a la Federación de Fútbol de los Estados Unidos a fomentar un entorno profesional de respeto y responsabilidad después de que una investigación independiente descubrió abusos y conductas indebidas generalizadas en el fútbol profesional femenino. En su carta, los procuradores generales solicitaron que NWSL y U.S. Soccer proporcionen planes específicos para implementar las recomendaciones urgentes incluidas en el informe. Desde entonces, los procuradores generales, junto con el procurador general del Distrito de Columbia Brian Schwab, y NWSL y U.S. Soccer han participado en discusiones continuas para abordar las preocupaciones de la coalición.

Promoción del conocimiento de las protecciones estatales contra la discriminación: La Procuraduría General y el Departamento de Derechos Humanos de Illinois publicaron una guía en marzo de 2023 sobre las protecciones estatales contra la discriminación basada en el embarazo, el parto y las decisiones de salud reproductiva relacionadas con el embarazo, incluyendo el aborto. La guía no reglamentaria aclaró la ley contra la discriminación de Illinois y cubre escenarios y ejemplos de discriminación en una variedad de entornos, incluyendo el lugar de trabajo, la vivienda, la atención médica, las escuelas, los establecimientos minoristas y de servicios y otros lugares públicos. Su objetivo es ayudar a los residentes de Illinois, los empleadores, los proveedores de vivienda y las comunidades comerciales y de atención médica a comprender mejor sus derechos y responsabilidades con respecto a la autonomía reproductiva y como evitar la discriminación.

El procurador general Raoul habla en la presentación del informe “Musulmanes de Illinois: Necesidades, Activos y Oportunidades” de la Coalición Cívica Musulmana de Illinois, que detalla las fortalezas y las luchas de la comunidad musulmana de Illinois, en el Centro de Estudiantes de la Universidad de Illinois en Chicago el 28 de julio de 2022. Un área que se discutió en el informe fue el impacto de la discriminación religiosa entre los musulmanes de Illinois, incluyendo las repercusiones en el empleo.



SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Los empleados merecen ambientes de trabajo seguros. La Procuraduría General también aboga por la seguridad en el lugar de trabajo. Según las leyes estatales y federales, los empleados tienen derecho a trabajar en un lugar de trabajo seguro. Si bien la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional federal es responsable de investigar los problemas de seguridad en los lugares de trabajo del sector privado en Illinois, la Procuraduría General trabaja con otros procuradores generales para promover normas de seguridad más estrictas en el lugar de trabajo a nivel federal. La Procuraduría General también trabaja con Illinois OSHA, que supervisa la seguridad en los lugares de trabajo gubernamentales, la Junta de Control de la Contaminación, otras agencias estatales y la Asamblea General de Illinois, para garantizar que todos los trabajadores de Illinois estén protegidos y seguros en sus lugares de trabajo.

TRABAJO DESTACADO

Defensa de la autoridad gubernamental para proteger a los trabajadores: En enero de 2022, el procurador general Raoul lideró una coalición de 19 procuradores generales para presentar un escrito de amicus curiae en *Allstates Refractory Contractors v. Walsh*, defendiendo la autoridad de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional para establecer y hacer cumplir las normas de seguridad en el lugar de trabajo. *Allstates Refractory Contractors*, una empresa con sede en Ohio, demandó al gobierno federal argumentando que la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional es inconstitucional porque viola la doctrina federal de no delegación. En el escrito, Raoul y los procuradores generales explican que las normas establecidas por OSHA han reducido la cantidad de muertes en el lugar de trabajo en casi un 66% y que los estados pueden proteger aún más a los trabajadores de los peligros en el lugar de trabajo al tener un fuerte socio federal en OSHA, que invierte tiempo y energía extraordinarios para establecer normas de seguridad para los empleadores estadounidenses. El litigio sobre este asunto está pendiente.

Luchar contra la reversión de las protecciones contra el envenenamiento por pesticidas:

En diciembre de 2020, el procurador general Raoul se unió con otros cuatro procuradores generales para presentar una demanda contra la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de los Estados Unidos por revertir una regla implementada previamente para proteger a los trabajadores agrícolas, sus familias y otros de pesticidas tóxicos. Como resultado de esta demanda, se suspendió la regla de la EPA. En 2023, la EPA propuso una nueva regla y, posteriormente, el procurador general Raoul y los demás procuradores generales presentaron un comentario en apoyo de la regla propuesta. La EPA planea publicar una nueva regla en 2024.



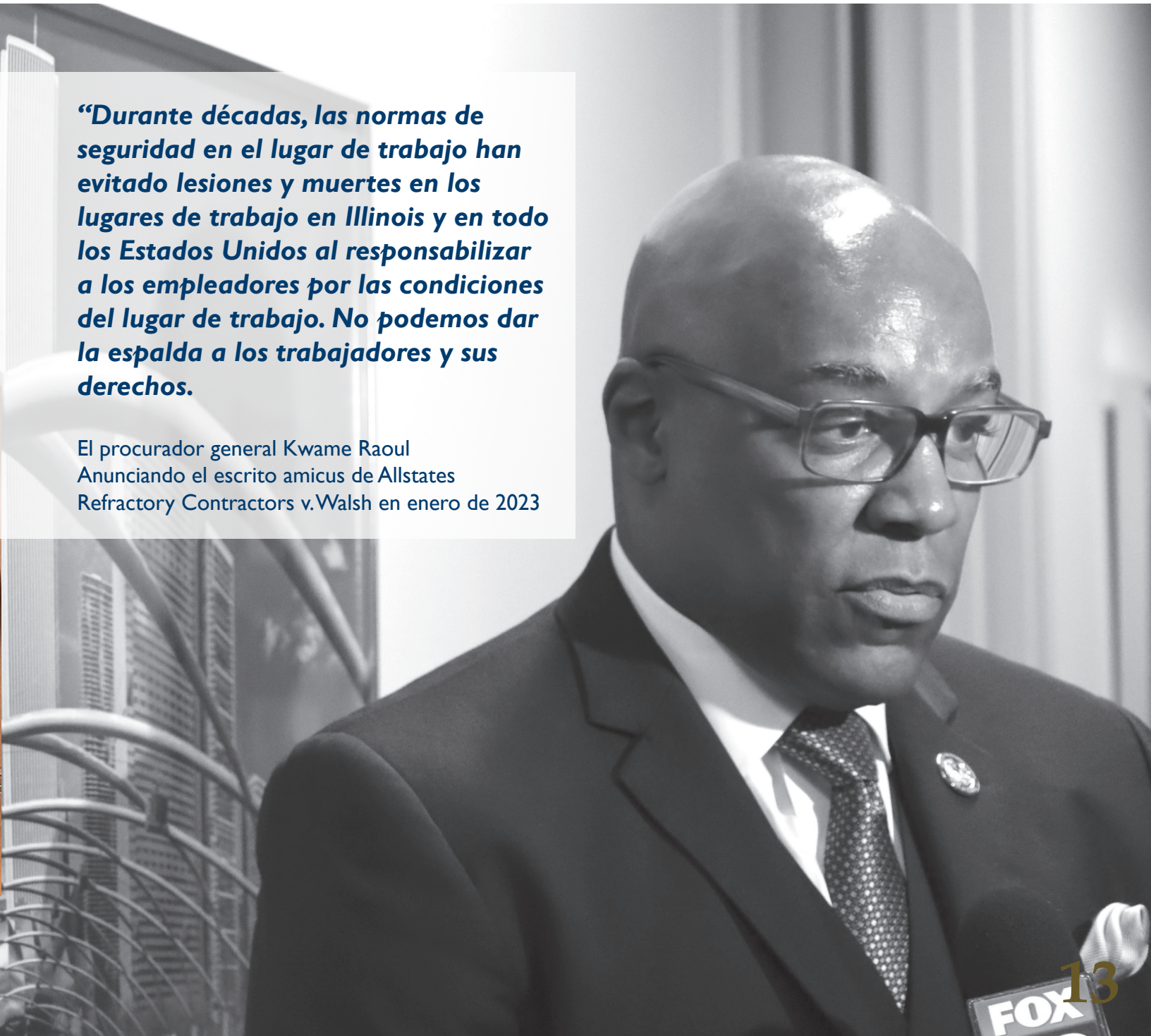
El procurador general Raoul posa con estudiantes de la Unión Política de la Universidad Northwestern, una organización estudiantil no partidista. El procurador general Raoul habló con la Unión Política sobre su papel como procurador general y sus esfuerzos para proteger a los residentes de Illinois durante una presentación estilo charla informal el 27 de abril de 2023.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

Defensa de la Enmienda de los Derechos de los Trabajadores: En enero de 2023, cinco votantes impugnaron la enmienda de los Derechos de Trabajadores a la Constitución de Illinois, que fue certificada como aprobada por los votantes de Illinois en las elecciones generales de 2022. Los cinco votantes alegaron que el Secretario de Estado de Illinois no publicó correctamente el texto de la enmienda antes de las elecciones, así como que las autoridades electorales de Illinois no se aseguraron de que la enmienda propuesta se presentara a los votantes como una boleta constitucional separada. En junio de 2023, el Tribunal de Circuito del Condado de Lake desestimó la demanda de los peticionarios con perjuicio. El litigio está pendiente después de que los peticionarios presentaron una moción para reconsiderar.

“Durante décadas, las normas de seguridad en el lugar de trabajo han evitado lesiones y muertes en los lugares de trabajo en Illinois y en todo los Estados Unidos al responsabilizar a los empleadores por las condiciones del lugar de trabajo. No podemos dar la espalda a los trabajadores y sus derechos.

El procurador general Kwame Raoul
Anunciando el escrito amicus de Allstates
Refractory Contractors v. Walsh en enero de 2023



LEGISLACIÓN

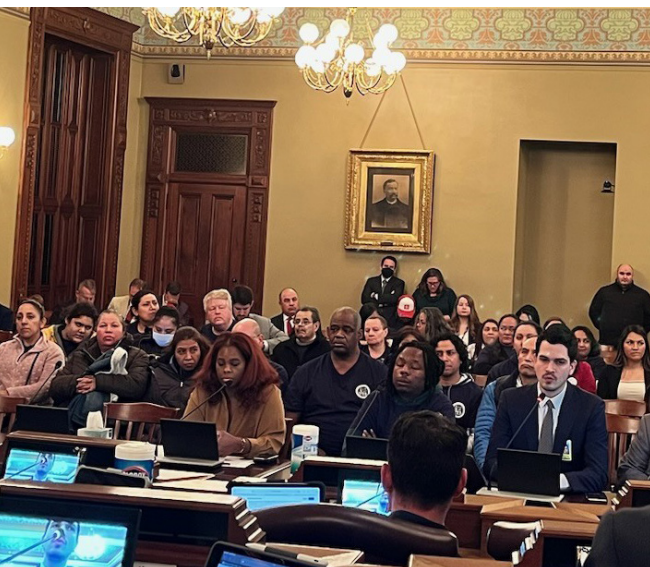
La Procuraduría General trabaja con la Asamblea General de Illinois para elaborar legislación que proteja y beneficie a los trabajadores de Illinois. Durante la sesión legislativa, el Buró de Derechos Laborales y el equipo de políticas del procurador general asesoran a la Asamblea General sobre los efectos potenciales de la legislación propuesta y las mejores formas de mejorar las sugerencias de políticas. La Procuraduría General también se asocia con otras partes interesadas para mejorar la legislación y aprobar legislación que proteja a los trabajadores y mejore sus medios de vida.

Durante la sesión legislativa de primavera de 2023, la Procuraduría General intervino en varias leyes propuestas y testificó ante comités legislativos sobre los beneficios y puntos fuertes de tales leyes, alentando a los miembros de la Asamblea General a aprobar legislación y enviarla al gobernador para su firma. Las leyes que apoyó la Procuraduría General fortalecieron el seguimiento del empleo en Illinois mientras protegían a los trabajadores independientes y a los trabajadores que fueron víctimas de violencia.

TRABAJO DESTACADO

Protección de los trabajadores temporales: La procuradora general adjunta Ashley Hokenson testificó a favor de HB 2862, la Ley de Equidad y Seguridad de los Trabajadores Temporales, que exige igual salario por igual trabajo para los trabajadores temporales. Específicamente, la Ley requerirá que las agencias de servicios de trabajo por día y temporales paguen a los trabajadores asignados a un cliente externo por más de noventa días calendario al menos la tasa de pago y los beneficios equivalentes al empleado contratado directamente con el salario más bajo del cliente realizando el mismo nivel de antigüedad y el mismo trabajo o sustancialmente similar. Según las enmiendas, los trabajadores también tendrán derecho a rechazar asignaciones a empresas en las que exista un conflicto laboral activo. Las enmiendas protegen la seguridad de los trabajadores al aumentar los requisitos de capacitación sobre riesgos en las agencias de servicios de trabajo por día y temporales. Finalmente, las enmiendas también aumentarían significativamente los poderes de ejecución del procurador general. El gobernador JB Pritzker firmó la legislación en ley en agosto de 2023.

Protección de los trabajadores independientes: La Asamblea General de Illinois aprobó HB 1122, la Ley de Protección de los Trabajadores Independientes, que exige que se pague a los trabajadores independientes dentro de los 30 días posteriores a la finalización de su trabajo o según lo prescrito por un contrato. La ley también dispone que la Procuraduría General y el Departamento de Trabajo de Illinois investiguen las quejas de falta de pago. La Procuraduría General presentó en apoyo del proyecto de ley. El gobernador firmó el proyecto de ley en agosto de 2023 y entra en vigencia el 1 de enero, 2024.



La procuradora general adjunta Ashley Hokenson testifica ante un comité legislativo en apoyo de la HB 2862, la Ley de Equidad y Seguridad de los Trabajadores Temporales, que exige igual salario por igual trabajo para los trabajadores temporales. El proyecto de ley fue aprobado por ambas cámaras de la Asamblea General y se convirtió en ley en agosto de 2023

OTRA LEGISLACIÓN NOTABLE

Como parte de la misión de la Procuraduría General de proteger a los trabajadores, el Buró de Derechos Laborales trabaja para garantizar que los residentes de Illinois estén al tanto de las actualizaciones de las leyes de protección de los trabajadores del estado. En los últimos meses, la Asamblea General de Illinois ha aprobado varias leyes que protegen y empoderan a los trabajadores. Aquí hay una muestra de estos proyectos de ley:

Cinco días de descanso pagados: Según la Ley Pública 102-1143, la mayoría de los trabajadores de Illinois recibirán al menos cinco días de descanso pagados cada año. A partir del 1 de enero de 2024, los trabajadores obtendrán una hora de descanso pagada por cada 40 horas trabajadas, hasta un total de 40 horas de descanso pagadas cada año. Los trabajadores pueden usar estos días de descanso pagados por cualquier motivo.

Mayores sanciones por dañar a los trabajadores agrícolas: La Ley Pública 103-62 aumenta las multas por fumigar humanos con pesticidas y establece que se pueden imponer sanciones adicionales por cada persona expuesta. El cambio se realizó después de dos incidentes en 2019 en los que trabajadores agrícolas fueron rociados con pesticidas mientras trabajaban.

Clasificación incorrecta y pagos de manutención infantil: Christina Mahoney, jefa de la División de Ejecución de Manutención Infantil, testificó a favor de HB 3301, un proyecto de ley que incluiría contratistas independientes en el directorio de nuevos empleados para ayudar con los propósitos de ejecución de manutención infantil. Se firmó el proyecto de ley en julio de 2023 como la Ley Pública 103-343.

Protección de los trabajadores en huelga de demandas frívolas: El gobernador J.B. Pritzker promulgó la Ley Pública 103-40, que impide que los trabajadores en huelga sean demandados por daños no intencionales a la propiedad que ocurran como resultado de una huelga.

Actualizaciones a la Ley de Salarios Prevalentes: Durante la sesión de 2023, la Asamblea General de Illinois aprobó varios proyectos de ley que afectan los proyectos de salarios prevalentes en Illinois. HB 2845 actualiza la definición de "obras públicas" en la Ley de Salarios Prevalentes para incluir el transporte y la eliminación de biosólidos, lodos de cal y residuos de cal de una planta o instalación de tratamiento de agua, mientras que HB 3370 permite que se paguen salarios prevalentes por proyectos de lavado a presión. Además de estos proyectos de ley, el gobernador promulgó HB 349, que permite que los trabajadores cubiertos por la Ley de Salarios Prevalentes que reciben un pago por debajo del salario prevalente en un proyecto recuperen los salarios perdidos en un derecho privado de acción. Estos tres proyectos de ley fueron firmados por el gobernador.

DIFUSIÓN

Mientras el Buró de Derechos Laborales se enfoca en investigar presuntas violaciones de las leyes de protección de los trabajadores de Illinois, el buró trabaja con muchos socios importantes para identificar casos en los que las violaciones de los derechos laborales perjudican a los trabajadores. Los sindicatos, los centros de trabajadores, las empresas, las organizaciones de defensa y los trabajadores de todo Illinois desempeñan un papel activo en la identificación de los malos actores, ayudando al Buró de Derechos Laborales a proteger a los trabajadores y residentes de Illinois. Para garantizar que los trabajadores conozcan sus derechos, el Buró de Derechos Laborales se comunica con frecuencia con estas partes interesadas para asegurarse de que estén al tanto de lo que puede ser una violación de

las leyes laborales de Illinois y como pueden denunciar cualquier sospecha de violación. La Procuraduría General trabaja con una variedad de organizaciones, incluyendo sindicatos, grupos de trabajadores y legisladores, para llevar a cabo actividades de divulgación específicas. El buró también forma y mantiene asociaciones con otras entidades gubernamentales a nivel estatal y federal para promover los esfuerzos de cumplimiento y proteger a los trabajadores y las empresas respetuosas de la ley.

TRABAJO DESTACADO

Trabajar con legisladores y grupos comunitarios para educar a los residentes de Illinois: Durante el año pasado, el Buró de Derechos Laborales se asoció con legisladores para educar a sus electores sobre el trabajo que realiza el Buró de Derechos Laborales. Los



El procurador general Raoul habla con trabajadores sobre los esfuerzos de su oficina para proteger a los trabajadores del robo de salarios, la clasificación incorrecta y otras violaciones de los derechos laborales como parte del Taller de Políticas de Construcción Pública del Norte de Illinois el 2 de marzo de 2023 en Rockford. El personal del Buró de Derechos Laborales se unió al procurador general Raoul para brindar información y recursos adicionales a los asistentes que tenían preguntas y consejos sobre presuntas violaciones de las leyes estatales de protección en el lugar de trabajo.

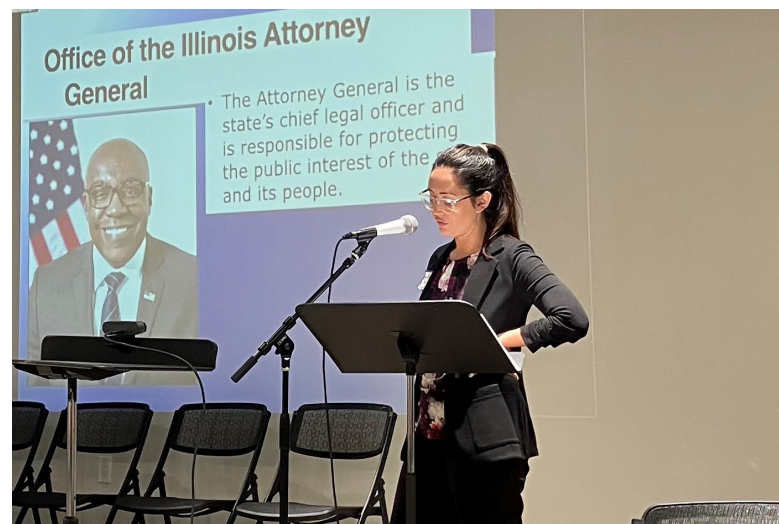
abogados y especialistas dentro del buró se asociaron con los senadores Rob Martwick, Cristina Pacione-Zayas, Steve Stadelman, Karina Villa, los representantes Jaime Andrade, Will Guzzardi, Lindsey LaPointe y Mike Marron. Los miembros del buró también presentaron a las Partes Interesadas de la Comunidad de Westside en Chicago. En los eventos en persona, en línea e híbrido, los representantes del Buró de Derechos Laborales informaron a los residentes de Illinois sobre el trabajo del buró, cómo pueden ayudar y respondieron a preguntas y consejos de los asistentes.

Actualización de los sindicatos sobre el trabajo de la Procuraduría General: El Buró de Derechos Laborales habló con varios grupos de miembros del sindicato para explicar el proceso de algunas de sus investigaciones. Poco después de que el Buró presentó la demanda contra Drive Construction, el jefe de la División de Interés Público, Christopher Wells, y los representantes del Buró de Derechos Laborales hablaron en una Reunión Estatal de Oficios de Edificios y Construcción en Bloomington sobre la investigación y la demanda. En 2023, los representantes del Buró de Derechos Laborales hablaron con los consejos laborales centrales y los consejos de oficios de la construcción en Decatur, Peoria y Quincy sobre el trabajo que realiza el buró y cómo los miembros del sindicato pueden ayudar a la oficina en sus investigaciones.

Hablando con los trabajadores de la construcción pública sobre sus derechos en el lugar de trabajo: En marzo de 2023, el procurador general Raoul habló con los trabajadores involucrados en proyectos de construcción pública en el área de Rockford sobre los esfuerzos del Buró de Derechos Laborales para proteger a los trabajadores de Illinois contra las violaciones de la ley laboral y como el buró está activamente

comprometiéndose con grupos de trabajadores en todo el estado. El procurador general Raoul destacó cómo el buró había recibido información del IBEW Local 197 y el Consejo Regional de Carpinteros de Mid-America que condujo a investigaciones contra los empleadores que violaron las leyes de protección de los trabajadores de Illinois. Representantes del Buró de Derechos Laborales también asistieron al taller para brindar orientación adicional, responder preguntas y distribuir copias del Informe del Día del Trabajo.

Publicación de un registro de esfuerzos para proteger y defender a los trabajadores: En septiembre de 2022, el Buró de Derechos Laborales publicó el primer Informe del Día del Trabajo de la oficina en inglés y español. El Informe hizo una crónica de los esfuerzos de la oficina para proteger a los trabajadores y defender las leyes de protección de los trabajadores de Illinois durante los dos años anteriores. Desde su publicación, se han entregado cientos de copias del Informe a trabajadores de Illinois, miembros y líderes sindicales, legisladores estatales y más.



La abogada Samantha Kronk presenta las funciones y los esfuerzos del Buró de Derechos Laborales en la Sesión de Educación sobre Protección del Trabajador organizada por legisladores que representan al Lado Noroeste de Chicago en Friendship Community Place el 20 de septiembre de 2022. Los miembros del Buró de Derechos Laborales realizan presentaciones con frecuencia que detallan el alcance del trabajo del buró y cómo los residentes de Illinois pueden compartir consejos sobre violaciones de los derechos laborales con el buró.

RESOURCES

LA PROCURADURÍA GENERAL DE ILLINOIS

Oficina principal de Chicago

100 W. Randolph St.
Chicago, IL 60601

Oficina principal de Springfield

500 S. Second St.
Springfield, IL 62701

Oficina principal de Carbondale

1745 Innovation Drive
Suites C & D
Carbondale, IL 62901



Buró de Derechos Laborales

Línea directa: 1-844-740-5076

Correo electrónico: workplacerrights@ilag.gov
www.illinoisattorneygeneral.gov/rights-of-the-people/workplace-rights/

Buró de Derechos Civiles

Línea directa: 1-877-581-3692

Correo electrónico: civilrights@ilag.gov
www.illinoisattorneygeneral.gov/rights-of-the-people/civil-rights/

Buró de Derechos de Discapacidad

Línea directa en Chicago: 312-814-5684

Línea directa en Springfield: 217-524-2660

Correo electrónico: disability.rights@ilag.gov
illinoisattorneygeneral.gov/rights-of-the-people/disability-rights/



DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE ILLINOIS

Oficina de Springfield

524 S. 2nd St., Suite 400
Springfield, IL 62701
Teléfono: 217-782-6206

Oficina de Chicago

Edificio Michael A. Bilandic
160 N. LaSalle St., 13th Floor
Chicago, IL 60601
Teléfono: 312-793-2800

Oficina de Marion

Edificio de oficinas regionales
2309 W. Main St., Suite 115
Marion, IL 62959
Teléfono: 618-993-7090

Correo electrónico: DOL.Questions@Illinois.gov
<http://labor.illinois.gov>

CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN

Clasificación de empleados

Teléfono: 217-782-1710
Correo electrónico: DOL.ECA@illinois.gov

Igualdad de salarios

Teléfono: 866-372-4365
Correo electrónico:
DOL.Questions@illinois.gov

Certificado de registro de igualdad de salarios

Teléfono: 312-793-6797
Correo electrónico: DOL.EPRC@illinois.gov

Oportunidades de trabajo para solicitantes calificados

Teléfono: 312-793-7191
Correo electrónico: DOL.BTB@illinois.gov

Revisión de registros de personal

Teléfono: 312-793-2800
Correo electrónico: DOL.PPRA@illinois.gov

Salario prevalente

Teléfono: 312-793-3600
Correo electrónico: DOL.PWD@illinois.gov

Derecho a la privacidad en el lugar de trabajo

Teléfono: 312-793-7307
Correo electrónico: DOL.RTPW@illinois.gov

Ley de Seguridad y Protección Económica de las Víctimas (VESSA)

Teléfono: 866-372-4365
Correo electrónico:
DOL.Questions@illinois.gov

Notificación de Ajuste y Readiestramiento de Trabajadores (WARN)

Teléfono: 217-785-4420
Correo electrónico:
DOL.Questions@illinois.gov

Para todas las agencias de Illinois, las personas con discapacidades auditivas o de comunicación verbal pueden comunicarse con nosotros utilizando el servicio de retransmisión 7-1-1.

DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES JUSTAS

Ley de Trabajo Infantil

Teléfono: 312-793-5570 | Línea directa de ley de trabajo infantil: 800-645-5784 | Correo electrónico: DOL.ChildLaborQuestions@illinois.gov

Descanso de un día en siete (periodo de comida) | Teléfono: 312-793-2804

Correo electrónico: DOL.ODRISA@illinois.gov

Agencias de empleo privadas

Teléfono: 312-793-2805 | Correo electrónico: DOL.PrivateEmployment@illinois.gov

Salario por debajo del mínimo y talleres protegidos | Teléfono: 312-793-2806 | Correo electrónico: DOL.MWOT@illinois.gov

Pago y cobro de salario

Teléfono: 312-793-2808 | Correo electrónico: DOL.Wages@illinois.gov

Servicios de jornaleros

Teléfono: 312-793-8889 | Línea directa de servicios de jornaleros: 877-314-7052

Correo electrónico: DOL.DayLabor@illinois.gov

Salario mínimo/horas extra

Teléfono: 312-793-2804 | Línea directa de salario mínimo/horas extra: 800-478-3998

Correo electrónico: DOL.MWOT@illinois.gov

OSHA DE ILLINOIS

Cumplimiento del sector público

Teléfono: 217-782-9386

Correo electrónico: DOL.Safety@illinois.gov

Programa de consulta de seguridad y salud en el sitio para empleadores

Teléfono: 800-972-4216 | Correo electrónico:

DOL.Consultation@illinois.gov

OTRAS AGENCIAS DE TRABAJADORES

Junta de Relaciones Laborales de Illinois

Oficina de Springfield: 217-785-3155

Oficina de Chicago: 312-793-6400

Departamento de Derechos Humanos de Illinois

Oficina de Chicago: 312-814-6200

Oficina de Springfield: 217-785-5100

DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS

División de Salarios y Horarios

Línea directa: 866-487-9243

Oficina de Chicago: 312-789-2950

Oficina de Springfield: 217-793-5028

www.dol.gov/agencies/whd

Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)

Línea directa: 800-321-6742

www.osha.gov

OFICINAS DEL PLAN ESTATAL DE OSHA DE ILLINOIS

Estas tres oficinas del Plan Estatal de Illinois cubren a los empleadores y trabajadores del sector público (gobiernos estatales y locales), con la excepción de los empleados del gobierno federal, los empleadores marítimos (por ejemplo, astilleros, terminales marítimas, operaciones portuarias), las instalaciones militares, lugares de trabajo de la soberanía indígena y el Servicio Postal de los Estados Unidos.

Oficina del Plan Estatal de Chicago

160 N. LaSalle St., Suite C-1300

Chicago, IL 60601

Teléfono: 312-793-7308

Fax: 312-793-2081

Oficina del Plan Estatal de Marion

2309 W. Main St.

Marion, IL 62959

Teléfono: 618-993-7092

Fax: 618-993-7258

Oficina del Plan Estatal de Springfield

Lincoln Tower Plaza

524 South 2nd St., Suite 400

Springfield, IL 62701

Teléfono: 217-782-9386

OFICINAS DE ÁREA DE OSHA

Las oficinas federales de OSHA cubren todos los lugares de trabajo del sector privado, las agencias federales, los empleadores marítimos (por ejemplo, astilleros, terminales marítimas, operaciones portuarias), las instalaciones militares, los lugares de trabajo de la soberanía indígena y el Servicio Postal de los Estados Unidos.

Oficina del área norte de Chicago

2020 S. Arlington Heights Rd., Suite 102
Arlington Heights, IL 60005
Teléfono: 847-227-1700
Fax: 847-227-1732

Oficina del área sur de Chicago

8505 W. 183rd St., Suite C
Tinley Park, IL 60487
Teléfono: 708-342-2840
Fax: 708-444-0042

Oficina del área de Naperville

1771 West Diehl Road, Suite 210
Naperville, IL 60563
Teléfono: 630-300-7100
Fax: 630-300-7098

Oficina del área de Peoria

5003 W. American Prairie Dr.
Peoria, IL 61615
Teléfono: 309-589-7033
Fax: 309-589-7326

Oficina del distrito de Fairview Heights

11 Executive Dr., Suite 11
Fairview Heights, IL 62208
Teléfono: 618-632-8612
Fax: 618-632-5712

COMISIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

Teléfono: 1-800-669-4000
TTY: 1-800-669-6820
ASL Video: 844-234-5122
Correo electrónico: info@eeoc.gov
www.eeoc.gov

Oficina del distrito de Chicago

Edificio federal John C. Kluczynski
230 S. Dearborn St., Suite 1866
Chicago, IL 60604
Teléfono: 312-872-9777
Fax: 312-588-1260

Oficina del distrito de St. Louis

Edificio federal Robert A. Young
1222 Spruce St., Cuarto 8.100
St. Louis, MO 63103
Teléfono: 314-798-1960
Fax: 314-539-7894

JUNTA NACIONAL DE RELACIONES LABORALES 1-844-762-NLRB • publicinfo@nrlrb.gov

Oficina Regional 13 Chicago, IL

219 S. Dearborn St., Suite 808
Chicago, IL 60604
Teléfono: 312-353-7570
Fax: 312-886-1341

Oficina Subregional 33 Peoria, IL

101 SW Adams St., Suite 400
Peoria, IL 61602
Teléfono: 309-671-7080
Fax: 314-539-7794

Oficina Subregional 14 St. Louis, MO

1222 Spruce St.
Room 8.302
St. Louis, MO 63103
Phone: 314-539-7770
Fax: 314-539-7794

Las personas sordas o con dificultades auditivas que deseen hablar con un representante de la NLRB deben enviar un correo electrónico a relay.service@nrlrb.gov. Un representante de la NLRB enviará un correo electrónico al solicitante con instrucciones sobre cómo programar una llamada con servicio de retransmisión.

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA DE LOS ESTADOS UNIDOS

División de Derechos Civiles

Teléfono: 202-514-3847
www.justice.gov/crt

Sección de Derechos de Discapacidad

Teléfono: 202-307-0663
Fax: 202-307-1197

Sección de Litigios Laborales

Teléfono: 202-514-6780
TTY: 202-514-6780
Fax: 202-514-1005

