

Un Mensaje de la
PROCURADORA GENERAL DE ILLINOIS
LISA MADIGAN



Cada año, el estado de Illinois gasta mil millones de dólares para los proyectos de obras públicas. La Ley de Sueldo Predominante asegura que los obreros de construcción, sin importar ser miembros de un sindicato, reciban un sueldo y beneficios justos

por su trabajo.

Desafortunadamente, algunos empleadores tratan de evadir las leyes estatales y federales para aumentar sus ganancias a costo de los trabajadores, sus familias, y la economía de la región. Como Procuradora General, es mi trabajo asegurar que todos los trabajadores reciban tratamiento justo.

Es muy importante que sepa sus derechos como trabajador de los proyectos de obras públicas. La información de este folleto sirve para ayudar al trabajador y protegerlo del engaño, coacción, e intimidación del sueldo y beneficios que se merece.

Atentamente,

Lisa Madigan

Procuradora General de Illinois

LISA MADIGAN
PROCURADORA GENERAL DE ILLINOIS

CHICAGO

100 W. Randolph St.
Chicago, IL 60601
312-814-3000
TTY: 800-964-3013

SPRINGFIELD

500 S. Second St.
Springfield, IL 62706
217-782-1090
TTY: 877-844-5461

CARBONDALE

1001 E. Main St.
Carbondale, IL 62901
618-529-6400
TTY: 618-529-6403

Regional Offices

Metro-East Illinois

201 W. Pointe Dr., Ste. 7
Belleville, IL 62226
618-236-8616
TTY: 618-236-8619

Chicago West

3333 W. Arthington, Ste. 449
Chicago, IL 60624
773-265-8808
TTY: 866-717-8804

East Central Illinois

1776 E. Washington
Urbana, IL 61802
217-278-3366
TTY: 217-278-3371

West Central Illinois

628 Maine St.
Quincy, IL 62301
217-223-2221
TTY: 217-223-2254

Northern Illinois

Zeke Giorgi Center
200 S. Wyman St., Ste. 307
Rockford, IL 61101
815-967-3883
TTY: 815-967-3891

Chicago South

7906 S. Cottage Grv.
Chicago, IL 60619
773-488-2600
TTY: 866-717-8798

www.IllinoisAttorneyGeneral.gov

Printed by authority of the State of Illinois. 00/00.00M.CXX-XXX
This material is available in alternate format upon request.

**EL ACTA DE
SUELDO
PREDOMINANTE**

Sepa Sus Derechos

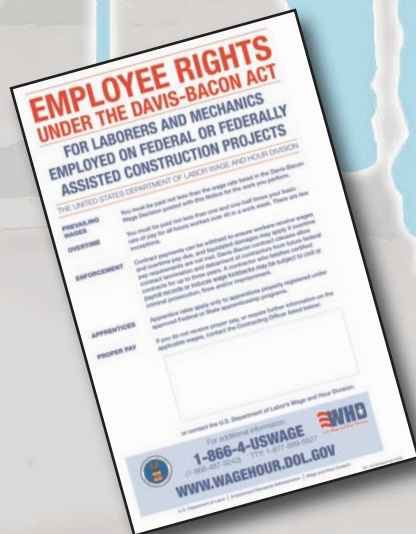


LISA MADIGAN
PROCURADORA GENERAL

El acta de Sueldo Predominante de Illinois (“Illinois Prevailing Wage Act,” en inglés) requiere que los obreros de construcción de proyectos que reciben fondos públicos reciban sueldos justos y beneficios que son determinados por el “sueldo predominante” de la región para trabajos semejantes. El sueldo predominante es determinado por el Ministerio Laboral de Illinois basado en estudios de sueldos de la región.

Según el acta, se requiere que los empleadores fijen un cartel con el sueldo predominante en el sitio de trabajo.

La Oficina de la Procuradora General y el Ministerio Laboral trabajan juntos para hacer cumplir el Sueldo Predominante. Una ley semejante, que se llama la Ley de Davis-Bacon, se aplica a los proyectos de obras públicas del gobierno federal que cuesten más de \$2.000.



¿A quién protege el acta de sueldo predominante?

Las leyes estatales y federales protegen a cada obrero, mecánico, y trabajador de un proyecto de obras públicas.

¿Cuáles son las violaciones del acta de sueldo predominante más comunes?

Contratistas y subcontratistas están en violación de las leyes cuando:

- Clasifican incorrectamente a un trabajador para pagarle un sueldo mas bajo;
- Obligan a los trabajadores que trabajen más horas de lo que se reporta;
- Obligan a los obreros que trabajen en proyectos privados recibiendo un sueldo bajo a la misma vez que están empleados por un proyecto de obras públicas recibiendo el sueldo correcto bajo el acta de sueldo predominante.
- Cuando pagan a sus empleados por sus horas extraordinarias, las anotan y las ‘guardan’ para una semana en que el empleado trabaje menos de 40 horas.

Sepa sus derechos

Aunque no sea miembro de un sindicato, tiene derechos bajo las leyes de Illinois y los Estados Unidos, incluyendo el Acta de Sueldo Predominante de Illinois.

El sueldo predominante depende en el tipo de trabajo. Es muy importante que su empleador lo clasifique correctamente. Si trabaja bajo otra clasificación de la que informa su empleador, es posible que no esté recibiendo el sueldo o beneficios correctos.

Si cree que no recibió el sueldo predominante para su trabajo, debe presentar una queja con el Ministerio Laboral de Illinois. No se permite que su empleador tome represalias por presentar una queja ni por presentar una declaración de una violación del acta de sueldo predominante. Si los investigadores del Ministerio Laboral encuentran una violación, remitirán el asunto a la Oficina de la Procuradora General para hacer cumplir al ley.

Para más información, llame al Departamento de Sueldo y Hora del Ministerio Laboral al 1-866-4-USWAGE (1-866-154-9234); TTY: 1-877-889-5627.